



THE EXECUTIVE

Bahrain Management Society e-Newsletter

إنا لله وإنا إليه راجعون

In this issue:

- Key words in memory of HRH.
- Memory photo.
- Articles by members.

Visit previously issued Newsletters via this link

<http://bms-bh.org/newsletters/>

عدد خاص

Special Edition

فقدت مملكة البحرين في 11 نوفمبر 2020م قائداً ملهمًا كرس حياته وجهوده لخدمة وطنه وشعبه. توفي صاحب السمو الملكي رئيس الوزراء الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة تاركاً إرثاً عظيماً من الإدارة الرشيدة والتوجيهات القيمة والإنجازات التنموية الهامة التي عززت مكانة المملكة على خريطة العالم. هذا الإصدار الخاص من النشرة الإلكترونية للجمعية مخصص لهذه المناسبة الحزينة في مملكتنا الحبيبة ودول الخليج العربي .

The Kingdom of Bahrain has lost an inspirational leader on 11th November, 2020, who dedicated his lifetime and effort to serving his country and people. His Royal Highness Prime Minister Prince Khalifa bin Salman Al Khalifa has passed away leaving a great legacy of wise management, valuable directives and significant developmental achievements which have promoted the kingdom's status on the world map. This special edition of The Executive newsletter is dedicated to this sad occasion in beloved the Kingdom and Gulf States.

Next Publication

April 2021



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

إِنَّ الْعَيْنَ لَتَدْفَعُ، وَإِنَّ الْقَلْبَ لَيَحْزَنُ، وَإِنَّا عَلَى فِرَاقِكَ لَمَحْزُونُونَ، وَلَا نَقُولُ إِلَّا مَا يَرْضَى رَبَّنَا: إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ.

Contact us

Address:

P.O. Box 3268
Manama
Kingdom of Bahrain

Email:

admin@bms.org.bh

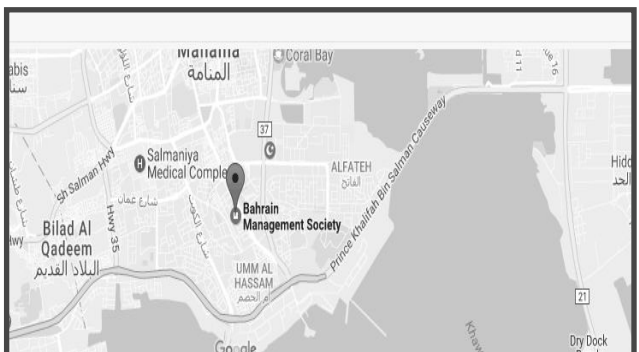
Website:

<http://bms-bh.org/>

Phone:

(+973) 17827676
(+973) 17827678

How to find us



وداعاً أبو علي

نبذة سريعة عن المرحوم بإذن الله الأمير خليفة بن سلمان

أعلن الديوان الملكي البحريني، الأربعاء، 11 نوفمبر 2020م، عن وفاة الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة، رئيس وزراء البحرين عن عمر 85 عاماً بأحد المستشفيات في الولايات المتحدة الأمريكية، وفيما يلي نقدم لكم نبذة سريعة عن المرحوم بإذن الله وفقاً لما نقلته وكالة الأنباء البحرينية الرسمية.

- تولى الأمير الراحل بأواخر خمسينيات ومطلع ستينيات القرن الماضي، مسؤولية مجلس المعارف، فضلاً عن رئاسة مالية الحكومة ورئاسة المجلس الإداري للدولة، وغيرها؛ وتبنى العديد من البرامج والخطط التي نقلت البلاد قفزات نوعية سواء على صعيد رفح المستوى المعيشي للمواطنين أو على صعيد دعم البنية الأساسية للدولة وقطاعاتها الاقتصادية المختلفة.
- كُلف برئاسة مجلس الدولة في سبعينيات القرن الماضي، وقد أعيدت تسمية هذا المجلس المهم بمجلس للوزراء، حيث بدأ عملية التحديث الفعلي والمؤسسي للتنظيم الإداري الجديد للدولة.
- ترأس في الثمانينيات والتسعينيات مجلسي السياسات النفطية والاقتصادية وغيرها، التي كانت بمثابة خطوات نوعية مهمة لاستغلال موارد البلاد وتوظيفها التوظيف الأمثل، وبما يصب في مصلحة مملكة البحرين ومكتسبات أهلها الكرام.
- نال الأمير الراحل عدة جوائز منها جائزة الشرف للإنجاز المتميز في مجال التنمية الحضارية والإسكان 2007، وجائزة "ابن سينا" من منظمة اليونسكو عام 2009، وجائزة الأهداف الإنمائية للألفية 2010، وجائزة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في التنمية المستدامة من قبل الاتحاد الدولي للاتصالات، ومصادقة الجمعية العامة للأمم المتحدة على مبادرته بإعلان الخامس من إبريل من كل عام ليكون يوماً عالمياً للضمير، وغيرها.

His Royal Highness
Shaikh Khalifa bin Salman Al Khalifa

November 24, 1935 - November 11, 2020



رثاء للفقيد

فجعت البحرين صباح يوم الأربعاء 11 نوفمبر 2020م بخبر حزين لم يكن في البال أو الحسبان، خبر أوجع القلوب والنفوس لكل بحريني بلا استثناء، رحمه الله صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء وطيب الله ثراه وأسكنه فسيح جناته وجزاه عما قدم لشعبه وللأمة العربية والإسلامية خير الجزاء، لقد كان رحمه الله حس البحرين النابض بالحياة، ورمز التاريخ الماضي والحاضر الذي بنى نهضتها وأرسى قواعدها وأساساتها الصلبة والتي نرى ثمارها اليوم من خلال هذا الإزدهار والتقدم والنمو الذي يلفت إنتباه الأوساط والمحافل الدولية.

لقد حظيت بشرف العمل مع سموه عن قرب في جميع المناصب الوزارية التي تقلدتها وبالأخص عندما كنت وزير دولة لثئون مجلس الوزراء في عام 2005م، حيث كنت أنتشر في كل يوم - مع عدد قليل من المسؤولين - باستقبال سموه كل صباح وحضور مجلسه العامر، وخلال هذه المدة تعلمت الكثير عن حكمة سموه في كيفية التعامل مع مجمل أمور الدولة، وكنت أجتمع مع سموه بشكل شبه يومي، وخصوصاً إجتماعي به قبل إجتماع مجلس الوزراء كي أطلع على جدول الأعمال الذي سيتم طرحه، وكان سموه رحمه الله يشجعني دائماً لتطوير العمل وإدخال التكنولوجيا لتحسين جودة العمل ومتابعات قرارات مجلس الوزراء الموقر. كان سموه رجل دولة من الطراز الأول. كان يحب وطنه البحرين حباً جماً، وكان قريباً ومحوباً من المواطنين ولديه موهبة إستثنائية في تذكر الأسماء والعائلات البحرينية والخليجية.

وكان سموه كريماً في مساعدة المحتاجين، وكان في كل جلسة لمجلس الوزراء يوجه الوزراء بتلبية احتياجات المواطنين والتواصل مع أصحاب السعادة النواب وكان همه الشاغل خدمة الوطن والمواطنين. إن الحديث عن مناقب الفقيد لن تكفيها الأقلام والصفحات، وإن القلب ليحزن والعين لتدمع على فراقه، رحم الله الأمير الوالد صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان، اللهم تغمد هذا الرجل العظيم بواسع رحمتك وأسكنه فسيح جناتك وإجعل قبره روضة من رياض الجنة، اللهم أدم عمله بصالح ذريته من بعده وبكل عمل صالح كان يتقرب فيه إليك، عظم الله أجر القيادة الرشيدة وعائلة الفقيد الغالي والعائلة المالكة وأجرنا جميعاً في فقده.

د. عبدالحسين بن علي ميرزا

الرئيس الفخري



الشيخ الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة الله يرحمه ويغمد روحه الجنة.

لقد كان الأمير الراحل دولة بكل معاني الكلمة فقد دار البلاد والعباد على أحسن صورة للإرتقاء بنظامها ومواطنيها فقد أسس دولة حديثة وجعلها تضاهي كبرى الدول مع صغر حجم دولة البحرين. لقد كان على دراية تامة بالعوائل البحرينية ويتواصل معهم وجميع الناس مرحبين لحضور مجلسه الإيسوعي لمناقشة أمور البلد وتذليل العوائق للإرتقاء بخدمات الوزارات ومساعدة المحتاجين والفقراء.

لقد كان دائماً حريص على علاج المرضى في الخارج حين لا يتواجد العلاج داخل البلاد. رجل عظيم يزور المدن والقرى وحريص على الإستماع للقبائل وحل مشاكلهم. الله يرحمك يا أمير خليفة.

د. عادل حمد

رئيس مجلس الإدارة



رثاء للفقيه

خليفة بن سلمان والإدارة .. وجهان لعملة واحدة.

الفقيه الراحل صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة كان إدارياً قديراً استطاع بجدارة وضع اللبنة الأساسية للإدارة في مملكة البحرين وتأسيس قواعدها.. فخليفة بن سلمان والإدارة وجهان لعملة واحدة . فأظهر الفقيه الراحل صاحب السمو الملكي اهتماماً بالغاً في مجال تنمية القطاع الإداري والاهتمام بالتنمية البشرية بكل مجالاتها لإيمان سموه رحمه الله بأن الإدارة الرشيدة هي أساس العمل الحكومي والخاص على وجه السواء وإن الإهتمام بالتنمية العناصر البشرية المؤهلة للعمل الإداري من أهم مرتكزات التنمية.

نقدر عالياً إهتمام سموه بعمل الجمعية ودعمها وكلنا أمل أن يستمر هذا الدعم من صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء صاحب الرؤية الإدارية الحديثة. اللهم إرحم فقيدنا سمو الأمير خليفة وأدخله الفردوس الأعلى من الجنة.

إنا لله وانا إليه راجعون.

أ. علي احمد شويطر

الأمين العام



بالغ الحزن والأسى بفقد البحرين رجل الدولة من الطراز الأول الذي كرس حياته لخدمة الوطن والمواطن وأولى إهتماماً بالغاً لأصحاب الأعمال وكان قريباً من نبض الشارع التجاري يستمع لشكاوي التجار ويلتقي بهم بشكل دوري وكلما دعت الحاجة وألمت ملمة بقطاع المال والأعمال، وفي هذا الإطار أتقدم بخالص التعازي وصادق المواساة إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد نائب القائد الأعلى رئيس الوزراء حفظه الله ورعاه، وسمو الشيخ علي بن خليفة آل خليفة نائب رئيس الوزراء وسمو الشيخ سلمان بن خليفة آل خليفة مستشار رئيس الوزراء، وجميع أفراد العائلة الحاكمة الكريمة وأبناء الشعب البحريني جميعاً في وفاة المغفور له بإذن الله تعالى صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء، داعين المولى عز وجل أن يتغمده بواسع رحمته وأن يسكنه فسيح جناته. كان للأمير الراحل بصمات واضحة في شتى مناحي الحياة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية وفي مختلف المراحل الزمنية قبل الاستقلال وبعد الاستقلال وكان له تأثير بارز في شتى مراحل بناء الدولة الحديثة لمملكة البحرين.

وختاماً لا يسعنا إلا أن نقول إنا لله وإنا إليه راجعون متمنين لصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء الموقر كل التوفيق والنجاح سائلين الله جلّت قدرته أن يعينه على تحمل هذه المسؤوليات الجسام لمواصلة الإنجاز والبناء على ما تحقق وبلوغ المملكة مستويات عالية من الريادة والإزدهار..

د. عبدالحسن الديري

عضو مجلس الإدارة



رثاء للفقيه

قال تعالى في كتابه المجيد: "وبشر الصابرين الذين إذا أصابتهم مصيبة قالوا إنا لله وإنا إليه راجعون أولئك عليهم صلوات من ربهم ورحمة وأولئك هم المهتدون"، صدق الله العظيم. فقدت البحرين أعلى الرجال وأعز الرجال، فقدت باني نهضتها الحديثة ومهندس تقدمها. إنها فقدت ابنها البار صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء (طيب الله ثراه). الرجل القائد الذي أعطى هذا الوطن كل شيء، أعطاه صحته وأعطاه وقته وأعطاه جهده ومنحه إخلاصه وخُلاصه خبرته وفوق ذلك كله منحه ولائه الراسخ الذي كان من مكونات شخصيته وكيانه.

لقد كان سموه طيب الله ثراه يؤمن إيماناً راسخاً بأن الإنسان البحريني هو الثروة الحقيقية للدولة، فهو صانع تقدمها وتطورها ولتحقيق هذا كان سمو الأمير رحمه الله دائم المساندة والدعم والمبادرة لرفع كفاءة المواطن وتأهيله ليكون مهياً لخدمة بلده في مختلف المجالات. أستذكر في هذا السياق وخلال فترة عملي في ديوان الخدمة المدنية مباركة سموه ودعمه القوي لمشروع إنشاء معهد الإدارة العامة وتوجيهاته بأن تكون هذه المؤسسة بيت التدريب والتطوير وخلق القيادات الإدارية في مؤسسات القطاع العام.

كان مجلس سمو الأمير المدرسة التي نتعلم فيها أن القيادة الإدارية هي الحكمة وبُعد النظر والقُدوة. هذا هو الشعور الذي كان يملكنا ونحن نُنصت إلى سموه وهو يتحدث، كُنّا نُنصت في شغف الباحث وانتباه الطالب واهتمام المتعلم. كان ينقل إلينا خُلاصه خبراته وتجاربه في التعامل مع ما يطرأ على الساحة من أحداث ومتغيرات.

"انغرس حب هذا الشعب في قلبي وبادلني هذا الشعب المحبة". ستظل كلماتك تلك منقوشة في قلوبنا سيدي. رحمك الله أيها القائد الإنسان وجعل جنة الفردوس الأعلى مقراً ومستقراً لك. إنه سميع مجيب الدعوات رب العالمين.

أ. أحمد البحر

عضو الجمعية



رحل رجل الشدائد، رحل صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان، فارقنا بوعلي، رحل صاحب القلب الحنون الذي يرحب بالجميع ويشد على ايدينا وقت لقاءه ويمسك بنا لا يريد فراقنا، يتحدث ويسأل وينظر إلينا نظرة الأب الحنون الذي يقول لأبناءه أخبروني عن أحوالكم، أخبروني كيف أنتم وكيف أصبحتم. كنا ندخل وننتظر بفارغ الصبر لقاءه لأن لقاءه مختلف دائماً لديه شيء جديد يهدينا آياه. قائد فذ وصارم وحنون في نفس الوقت، لديه روح جميلة جعلتنا نحبه والآن نفتقده. لن ننساه لأن كل لقاءاتنا مع سموه يسودها الأمل والراحة والمحبة.

عندما كنا نزوره مع وفد محلي أو دولي يكلم كل شخص ليتعرف عليه ويترك انطبعا جميلا لا يراه الوفود في شخصية رجل دولة غيره. نعم أتذكر في آخر لقاء بسموه، لما وصلت للسلام على سموه كان قريباً قرب الأب لأبنته يسأل ويستفسر ويوجنا نحن أبناءه بالسؤال عنا وعن احوالنا. رحلت سيدي ولكن لن ينسك قلب أحبك. رحمك الله وأسكنك جنات النعيم ومسح على قلوب محبيك.



د. لولوه المطلق

عضو مجلس الإدارة



رثاء للفقيد

بما أنني مواطن بحريني خدمت الوطن وأمضيت خمسة عشر سنة في وزارة الصناعة والتجارة والسياحة، وثلاث سنوات في المجلس الأعلى للنفط، وثمان سنوات في كلية البحرين بوليتكنك، تحت قيادة صاحب السمو الملكي الأمير الراحل خليفة بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه وفي كل تلك السنين استسقيت ونهلت من تعاليمه وتوجيهاته القيمة والسديدة الكثير، والتي كنت اتابعها من خلال جلسات مجلس الوزراء ومجلسه الأسبوعي عن بعد.

وفي ذلك اليوم يال هول النبا " نبأ وفاة صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه الذي وقع علينا كالصاعقة، حيث يذهب سموه للعلاج ويرجع معافى مشافى بأذن الله، لكن هذه المرة !!! لم يعد فكان وقع الخبر علينا ثقيل، وعم الصمت أرجاء البلاد وحزنت النفوس لفقد عزيز على القلب، هل هو شخص عادي؟ لا وألف لا هو أميرنا ومجيرنا وولي نعمتنا من نعومة أظافرنا، ونحن صغار فتحت عيوننا عليه، وهو مسئول عن الجميع، ودوره الكبير في حماية البلاد، وبذل النفس والغالي مع الامير الراحل صاحب العظمة الشيخ عيسى بن سلمان آل خليفة رحمه الله، وبعد ذلك مع صاحب السمو جلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة حفظه الله، وكان رحمه الله يتأسس ويكافئ ويكرم ويفتح المحافل من خلال اعماله، أليس هو رئيس الوزراء؟ نعم هو خليفة بن سلمان رئيس الوزراء رحمه الله، الذي لم يكل ولم يمل وكرس حياته لخدمة بلاده العزيز البحرين وأهلها الطيبين.

لصاحب السمو الملكي الأمير الراحل خليفة بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه بصمة في كل ميدان، وفي كل انجاز، وفي كل صغيرة وكبيرة تخص وطنه الغالي البحرين، الذي شارك في بنائه ونمائه أولاً مع ابيه صاحب السمو الشيخ سلمان بن حمد آل خليفة طيب الله ثراه وثانياً مع اخيه صاحب السمو الشيخ عيسى بن سلمان آل خليفة رحمه الله وثالثاً مع ابن اخيه صاحب السمو جلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة حفظه الله ورعا فظهر هذا الوطن بمظهر العز والفخر والكرم والتميز للحكم الخليفي.

صاحب السمو الملكي الأمير الراحل خليفة بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه جلس في مجلس أبيه من نعومة أظافره في سن السابعة حيث تعلم وحمل المسؤولية والأمانة والكرم واحترام الكبير وحسن الاستماع والاهتمام بمشاكل المواطنين الى جانب الإهتمام بالسياسة وإدارة شؤون البلاد.

هذا هو صاحب السمو الملكي الأمير الراحل خليفة بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه، المحنك بالاخلاق الحميدة والحزم والحكمة، ولم ينسى واجباته حيال وطنه في كل مجال، وأهمها مجال التعليم وتطويره إلى الاحسن، فأقتطف خبرات تعليمية ناجحة من بريطانيا، وبذرها في حقول تعليمية بحرية، فشقت لها في تربة التعليم البحريني زرعاً يانعاً أثمر عن متعلمين ناضجين. ولكل جيل حصاد من هذا التعليم الخليفي حتى يومنا هذا. نعم ثم نعم هذا، كان دور صاحب السمو الملكي الأمير الراحل خليفة بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه، في تطوير البلاد من كل النواحي العمرانية والصحية والاعلامية والصناعية والانسانية إلى جانب النواحي السياسية، وأصبح نعم المعلم وأحد أحنك رئيس وزراء في المنطقة وربما في العالم.

تعازينا القلبية الصادقة لمكنا القائد صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة حفظه الله ورعا، والى صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس الوزراء الأمير سلمان بن حمد آل خليفة حفظه الله ورعا، والى سمو الشيخ علي بن خليفة آل خليفة نائب رئيس مجلس الوزراء والى صاحب السمو الشيخ سلمان بن خليفة آل خليفة مستشار صاحب السمو رئيس الوزراء والى أحفاد الفقيد الراحل وأفراد الأسرة الكريمة وشعب البحرين الوفي.

ذهب صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة بجسده ولكن ذكره وأمجاده خالدة في عقل الوطن، وفي صفحات التاريخ، يامن أفتيت عمرك ووقتك في خدمة وطنك الغالي العالي البحرين لايسعنا هنا إلى الرجوع إلى الله والترحم على فقيد الوطن، و حال لساننا يقول إنا لله وإنا إليه راجعون.

م. عبدالرحيم عبدالله فخر

عضو مجلس الإدارة



ذاكرة التاريخ

المرحوم الأمير خليفة بن سلمان كان صاحب نظرة ثاقبة وطموحة أثار بها حماس وثقة الأعضاء للوصول بالجمعية لأعلى المستويات عندما قابلناه في مكتبه العامر سنة 1996م بمناسبة إنشاء الجمعية وتشكيل مجلس الإدارة. وقد رحب بأعضاء اول مجلس إدارة للجمعية وتمنى لهم النجاح و الارتقاء بكل مفاهيم الإدارة في جميع المجالات ولكل القطاعات..

أ. محمد راشد

عضو مجلس الإدارة



صورة جماعية لاول مجلس إدارة للجمعية برئاسة الشيخ خالد بن محمد بن سلمان آل خليفة مع المغفور له الأمير خليفة بن سلمان في مجلسه سنة 1996م. من اليمين محمد راشد، راشد فخرو، الشيخ محمد، المرحوم الشيخ خليفة، الشيخ خالد، الدكتورة ابتسام العالي، والدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا.



مشاركات الأعضاء

التقنيات الحديثة في ادارة الموارد البشرية

بقلم: م. صالح طراد

بحكم تخصصي وعملي السابق في مجال الاتصالات فقد تكررت زيارتي الى معرض جيتكس GITEX المقام سنويا في دبي و من ضمن المواضيع التي لفتت نظري وحصلت على اهتمامي هو استخدام برنامج معلوماتي من قبل احدى الجهات الحكومية المشاركة في المعرض و التي لديها اكثر من عشرين الف موظف يمكنها هذا البرنامج من التعرف على الموظفين اللذين لم يحصلوا على اية ترقية او حافز او درجة او غيرها من المزايا والاستحقاقات المالية خلال عدد من السنوات الماضية و في أي قسم و دائرة و المسمى الوظيفي و أي معلومات توضح الوضع الحالي وذلك لأخذ القرارات المناسبة المبنية على تحليل البيانات الكبيرة BIG DATA.

ويسمح تحليل البيانات الكبيرة للمحللين والباحثين ومستخدمي الأعمال باتخاذ قرارات أفضل وأسرع باستخدام بيانات لم يكن يمكن الوصول إليها أو استخدامها من قبل.

كما يمكن للشركات استخدام أساليب التحليل المتقدمة مثل تحليل النص، والتعلم الآلي، والتحليلات التنبؤية، واستخراج البيانات، والاحصاءات ومعالجة اللغات الطبيعية للحصول على إحصائيات ورؤى جديدة من مصادر البيانات التي لم يتم استغلالها من قبل بشكل مستقل أو مع بيانات المؤسسة الحالية. نحن جميعاً ندرك أهمية الإدارة الفعالة للموارد البشرية وخاصة في المؤسسات التي لديها عدد كبير من الموظفين. ولم تعد إدارة الموارد البشرية مسؤولة فقط عن ملفات الموظفين وتسجيل إجازاتهم وإعداد كشوف رواتبهم، بل تعدت هذا المفهوم كثيراً، حتى أصبحت العديد من المنظمات تطلق عليها إدارة رأس المال البشري. ولهذه المؤسسات تحديات كبيرة إذا ما أرادت معرفة المزيد من الجوانب المتعلقة بإدارة الأداء، وتحفيز الموظفين، والمكافآت، والمزايا، والسلامة، والتواصل، والتطوير التنظيمي والتوظيف والتدريب ووضع السياسات الشاملة المتعلقة بهم بالإضافة الى وضع الاستراتيجيات الملائمة للاحتفاظ بهم. وتحتوي مجموعة البيانات المتعلقة بالموارد البشرية على:

• بيانات ذاتية حول العاملين وتشمل: الاسم، والعنوان، ورقم الهاتف، والحالة الاجتماعية، ومكان الميلاد، والجنس، والديانة، وتاريخ التعيين، وتاريخ الترقية، وتاريخ العلاوات، والمبلغ، وقرارات التأديب والعقوبات، وقرارات النقل، والمسمى الوظيفي.

• **المؤهلات العلمية:** ابتداءً من الأدنى إلى الأعلى، أي من الشهادات المدرسية العليا (شهادة الثانوية العامة أو ما يعادلها)، انتقالاتاً إلى الشهادة الجامعية، وكذلك الدراسات العليا وغيرها، وذكر الدورات التدريبية والتأهيلية، والخبرات العملية والمهنية بشكل مفصل.

• **بيانات عن حالة الصحة:** وتشمل: الأمراض التي ألمت بالفرد، والعمليات الجراحية التي أجريت له، والإجازات المرضية التي حصل عليها.

• **بيانات تقييم الأداء:** وتشمل نقاط القوة والضعف في أداء الموظف، ومدى تطور وتحسن هذا الأداء. • بيانات التعلم والتدريب وتشتمل على: البرامج التعليمية والتدريبية التي خضع لها الموظف، والبرامج التدريبية المقترحة عليه خلال وجوده على رأس وظيفته.

• **بيانات عامة:** تتعلق بالاستقالة أو إنهاء الخدمات، وحقوق ومكافآت نهاية الخدمة، ابتداءً من التعويضات على كل سنة عمل، والتقاعد وغيرها، حسب القانون المعتمد في الدولة التي تقع المنظمة ضمن حدودها إن التطور الاقتصادي والتطور التكنولوجي الذي ساعد العالم في العقود الزمنية الأخيرة في القرن العشرين، وما تبعها من تطور في العقد الأول من القرن الواحد والعشرين، هذا التطور استتبع بالضرورة تطوراً مباشراً وغير مباشر في الموارد البشرية في كافة المنظمات والشركات والمؤسسات والمنشآت، وعلى كافة المستويات الإدارية والوحدات الإنتاجية والمالية والتسويقية والبيعية. وكان لزاماً على الباحثين والإدارات العليا في كافة المنظمات والشركات والمؤسسات أن تحدد مدى تأثير هذا التقدم والتطور التكنولوجي على هيكل الموارد البشرية داخل المنظمات والشركات، وأيضاً على حجم هذه الموارد البشرية المتوفرة لديها، وحجم الموارد البشرية المناسب الواجب توافره لديها، وذلك بهدف إيجاد نوع من الفعالية والكفاءة والتوازن بين كل من التكنولوجيا الواجب امتلاكها، وهيكل المنظمة وحجم العمالة الواجب توافره. وقد أكدت الدراسات أن هناك عوامل أخرى تحدد حجم الموارد البشرية في المنظمة أو الشركة بجانب التغيير التكنولوجي الذي تلجأ إليه المنظمة أو الشركة. ومن هذه العوامل هي إنتاجية المورد البشري، درجة نمو الموارد البشرية، معدل دوران العمل، متوسط ساعات العمل في الأسبوع، مدى رضا المستهلكين على السلع والخدمات التي تنتجها أو تقدمها المنظمة أو الشركة، وهذا يدل على معدلات الطلب على هذه السلع وتلك الخدمات وإن كان معدل إنتاجية المورد البشري، ودرجة نمو الموارد البشرية يمكن أن يؤدي إلى تقليل فرص التشغيل وزيادة نسبة البطالة في المجتمع، فإن انخفاض أو تقليص عدد ساعات العمل الأسبوعية، وزيادة الطلب على السلع والخدمات التي تنتجها وتقدمها المنظمة أو الشركة يؤديان إلى زيادة فرص التشغيل، ومن ثم نقص معدلات البطالة في المجتمع. وهناك دراسات تؤكد أن إدخال أو زيادة الاعتماد على التكنولوجيا لا يؤثر على حجم الموارد البشرية في بعض الصناعات بل يزيد من فرص التشغيل. إن التقدم التكنولوجي وإن كان يصاحبه عند استخدامه ارتفاع في تكلفة الإنتاج إلى أن الحقيقة الجازمة، أن هذه التكلفة الأولية يقابلها انخفاض أكبر في التكلفة عند ارتفاع الطاقة الإنتاجية، وتوفير الرواتب والأجور التي كانت تقاضاها العمالة أو الموارد البشرية التي تم الاستغناء عنها نتيجة إحلال التكنولوجيا. ومن العوامل التي ساهمت بشكل كبير في التطور في إدارة الموارد البشرية هي:

- سهولة التحول الي تقنيات الحوسبة السحابية Cloud Computing
- ادخال تقنيات الذكاء الاصطناعي Artificial Intelligence في عمليات تحليل البيانات
- سرعة وسعة شبكات الاتصالات وتوفرها بأسعار مناسبة
- الإلتزام بالاشتراطات الصحية للحد من إنتشار جائحة كورونا

هذه العوامل مكنت المسؤولين في ادارة الموارد البشرية من القيام بواجباتهم عن طريق الهاتف الذكي او الاجهزة اللوحية Laptops وأصبح من السهل القيام بمعظم الواجبات من أي مكان في العالم وفي أي وقت وهذه من مزايا التقنيات الرقمية الحديثة.

قصة تحمل درساً بليغاً وممتعاً في الإدارة

المؤلف: غير معروف

أقيمت ندوة في إحدى كليات الإدارة، جاء دور أحد الضيوف وهو رجل أعمال معروف ليلقي كلمته للطلبة الخريجين.

بدأ الرجل كلمته قائلاً:

لم يكن لدي وقت كاف لكتابة كلمة منمقة أو تحضير عرض تقديمي، لكنني سأحاول في الخمس دقائق القادمة أن أعطيكم خلاصة خبرتي لو ساعدتموني.

فقط من يريد أن يساعدني فليرفع يده عالياً، هنا رفع عدد قليل من الحضور أيديهم بشيء من التردد، بينما امتنع الآخرون.

فأكمل رجل الأعمال كلامه: **هذه هي حالة التراخي**

الناجم عن الملل أو عدم الثقة، احترسوا فالتراخي في العمل قد يضيع عليكم فرصاً كبيرة.

ثم أخرج من جيبه ورقة،

وقال: هذا شيك بألف دولار،

أخذته من إدارة الكلية مقابل تعليمكم شيئاً جديداً،

وسوف أمنحه لمن يرفع يده حتى يصل لأعلى نقطة ممكنة.

وعندما وضع توقعه على الشيك بدأ جميع الحضور بالاهتمام ورفع أيديهم عالياً.

فأكمل الرجل: **كان هذا هو التحفيز**

لن تستطيع القيام بأي عمل ما لم تحفز العاملين معك.

في الدقيقة التالية كان كل واحد من المشاركين يحاول أن يفوز بالشيك فينظر لمن حوله ويحاول أن يجعل يده أعلى منهم.

تدخل رجل الأعمال مرة أخرى قائلاً: **هذه هي المنافسة**

قد تبدو صعبة وشرسة لكنها في النهاية تجعل الجميع في وضع أفضل.

قام أحد الشباب معترضاً: " هذا ليس عدلاً" أنا أقصرهم قامته، وهذا يجعلني في موقف سيء!

يتبع.....



فرد رجل الأعمال قائلاً:

نعم؛ لديهم ميزات تنافسية مؤقتة ومحدودة ولكن لا تجعلها تحبطك ، استمر.

بعد بضع ثواني من المنافسة بهذا الشكل، حتى قام نفس الشاب فوقف فوق المقعد، ورفع يده فأصبح أعلى كثيراً من باقي المتنافسين.

شرح الرجل ما حدث قائلاً : هذا هو التفكير خارج الصندوق

الذي يستطيع أن يجعلك في موقع الريادة، لكنك لن تستمر فيه إلا لحظات.

و فعلاً سرعان ما بدأ الجميع في تقليد الشاب بالوقوف فوق المقاعد، ورفع أيديهم حتى تقاربت المستويات مرة أخرى، ثم بدأ البعض في وضع أشياء فوق المقاعد حتى يصلوا لمستويات أعلى.

وهنا علق المحاضر: هذا هو التحسين المستمر الذي سيضمن لك البقاء في المنافسة .

لم تمض لحظات أخرى من المنافسة الشرسية، حتى اتفق ثلاثة من الشباب أن يتعاونوا بأن يحمل بعضهم بعضاً حتى يكون أول واحد منهم في أعلى نقطة، ثم يتقاسموا الجائزة في حالة فوزهم، وهكذا وصلوا لارتفاع غير مسبوق.

شرح الرجل ما حدث قائلاً: هذا هو العمل الجماعي

الذي يبدأ من فرق العمل الصغيرة داخل المؤسسة، ويصل إلى الشراكات الكبيرة والتكتلات الاقتصادية العملاقة.

بالتبعية تكونت فرق أخرى من باقي المشاركين، ولم يبق أحد يعمل منفرداً، فأصبحت القاعة عبارة عن مجموعة من الفرق المتنافسة، وكل فريق يحاول أن يتبع اساليب مختلفة ليتفوق على المنافسين.

وعندما بدت كل الفرق في مستويات متقاربة جداً، أسرع شاب من أحد الفرق ليعيد ترتيب زملائه، فيضع الأكثر وزناً في الاسفل، والأقل في الأعلى، ثم يشرح لهم وضعهم بين باقي الفرق، ويبيث فيهم الحماس لاقتراح أفكار جديدة، حتى تمكن فريقه من تحقيق فارق كبير في مستوى الارتفاع.

فصاح رجل الاعمال: تلك هي القيادة

لن يصل أى عمل إلى مستوى عال من الإنجاز، ويحقق أهدافه وغاياته بدون قائد بارع.

وهنا انتهت الدقائق الخمس، فشكر الرجل الفريق الفائز، ثم وضع الشيك في جيبه وهم بالانصراف.

وعندما طلب منه الفائزون الشيك

قال بهدوء: هذا هو الدرس الأخير، لاتصدق أبداً أنه بإمكانك أن تتعلم مجاناً

أنا رجل أعمال جئت لأبيع لكم خبرتي وهذا الشيك من حقي، هذا هو مبدأ الكل يكسب (All Win).

المرجع: الفيسبوك..وشوشات حسري عتيق.

بحث وإعداد: م. يوسف أمين



تهنئة

تهنئة من الأعضاء للأمير سلمان بن حمد آل خليفة

أصدر العاهل البحريني الملك حمد بن عيسى آل خليفة، بتاريخ 12 نوفمبر 2020م أمراً ملكياً بتعيين ولي العهد نائب القائد الأعلى الأمير سلمان بن حمد بن عيسى آل خليفة رئيساً لمجلس الوزراء. وبهذه المناسبة يزف جميع أعضاء جمعية الإداريين البحرينية أسمى آيات التهنئة لسموه وتمننين له دوام الصحة والعافية والتوفيق وسائلين الله العلي القدير أن يديم على القيادة الحكيمة وافر الصحة والعافية وأن يحفظ مملكة البحرين والأمة العربية والإسلامية بحفظه ورعايته.



رئيس الوزراء الموقر صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد بن عيسى آل ولي العهد نائب القائد الأعلى

تولى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولاية العهد لمملكة البحرين بعد تأديته اليمين الدستورية في التاسع من مارس 1999م بعد تولي والده حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة مقاليد الحكم. تقلد سموه العديد من المناصب، حيث يشغل سموه منصب نائب القائد الأعلى منذ 6 يناير 2008م ويتولى الإشراف على تنفيذ السياسة العامة والخطط العسكرية والإدارية والاقتصادية والمالية لقوة دفاع البحرين

المناصب التي تقلدها سموه:

- تقلد سموه منصب القائد العام لقوة دفاع البحرين في 22 مارس 1999م لغاية 6 يناير 2008م.
- تولى سموه رئاسة المجلس الأعلى للشباب والرياضة، الذي يشرف على مجمل نشاطات الشباب والرياضة في البحرين في 1 يونيو 1999م ولغاية 2010م.
- ترأس في 24 فبراير من عام 2001م لجنة تفعيل مبادئ ميثاق العمل الوطني التي اختصت باقتراح التوصيات والسياسات اللازمة لتفعيل آلية المبادئ التي نص عليها ميثاق العمل الوطني، التي كانت نتيجة الاستفتاء الديمقراطي عليه 98,4% ليشكل بعدها إطار عمل يرسم ملامح المستقبل للعملية التنموية في البحرين اعتماداً على مبادئ الشفافية والتعاون والمشاركة الشعبية. وقد أدى الميثاق إلى تحول البحرين إلى مملكة دستورية في 2002م وإلى تأسيس المجلس الوطني بغيرفتيه - النواب (المنتخب) و الشورى (المعين) لتمثيل مختلف مكونات المجتمع البحريني. وترافق ذلك مع تأسيس المحكمة الدستورية.
- عين في عام 1992م نائباً لرئيس مجلس أمناء مركز البحرين للدراسات والبحوث ثم أصبح رئيساً لمجلس الأمناء في الفترة من 1995م ولغاية 1999م، كما شغل سموه منصب وكيل وزارة الدفاع ما بين عام 1995م حتى 1999م .
- عين سموه في 11 مارس 2013م نائباً أول لرئيس مجلس الوزراء لغاية تعيينه رئيساً للوزراء في 11 نوفمبر 2020م. ويأشر سموه منذ صدور المرسوم الملكي 14 لسنة 2013م بتعيينه نائباً أول لرئيس مجلس الوزراء جهوده لتطوير أداء أجهزة السلطة التنفيذية ودعم توجهات الحكومة وبرامجها برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء الموقر رحمه الله، وواصل العمل على مواءمة البرامج الحكومية وأولوياتها مع مبادئ ميثاق العمل الوطني. وقام سموه بوضع وتنفيذ سلسلة من السياسات والبرامج الرامية إلى تعزيز التعاون بين مختلف أجهزة الحكومة والعمل على تحقيق الكفاءة الإنتاجية والخدمات المتكاملة، وضمان التنفيذ الأمثل لاستراتيجيات الحكومة نحو التنمية الشاملة. وتم إعادة تعيين سموه في ذات المنصب بالمرسوم الملكي 83 لسنة 2014م. [المرجع:](#)