



THE EXECUTIVE

Bahrain Management Society e-Newsletter



In this issue:

- Welcome Note
- Lessons Learned
- Board Members Visit
- Leaders Make Leaders
- Members in Local News
- New Books by Members

Special Edition on COVID-19 Lessons Learned

The Kingdom of Bahrain with the rest of the world are still effectively MANAGING the “Corona Virus” (COVID-19) pandemic, after going through hard economic times and steadily coming back to normal life and business as usual but with more cautions. The second wave of the virus was named “Delta” had minor disturbances and now we are on the third wave named as “Omicron” which is starting to repeat our economic struggle. But we are now fully ready to handle it with confidence based on last experience and Lessons Learned (LL). This special edition of the EXECUTIVE e-newsletter will feature a number of Lessons Learned written by our BMS leaders and members from the COVID-19 experience. Also in this edition, will highlight top visits by The BMS Board Members and will feature two books currently authored by members plus other activities and local news. Finally, we take this opportunity to wish everyone a **HAPPY NATIONAL DAY** and best wishes for year 2022.

Visit previously
issued Newsletters
via this link

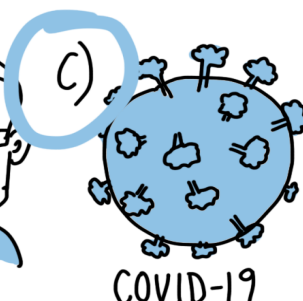
<http://bms-bh.org/newsletters/>

Next Publication

April 2022

MANAGEMENT COMIC

WHO LED THE DIGITAL TRANSFORMATION
OF YOUR COMPANY ?



BUSINESSILLUSTRATOR.COM

Contact us

How to find us

Address:

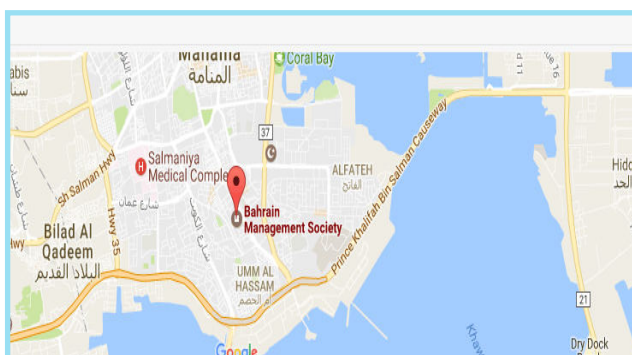
P.O. Box 3268
Manama
Kingdom of Bahrain

Email:

admin@bms.org.bh

Phone:

(+973) 17827676
(+973) 17827678



Featured Article

الدروس المستفادة من الدعم اللامحدود من القيادة الحكيمة

بقلم الدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا

الرئيس الفخري



منذ بداية جائحة فايروس كورونا المستجد COVID-19، تميزت مملكة البحرين بالتفاهة وتوحيد الجهود الوطنية بمختلف مكوناتها، تلاشت أمامها العديد من التحديات التي كانت تهدد عجلة النماء والنهضة في المملكة، وتمكنت مختلف القطاعات من المحافظة على مواصلة المسيرة التنموية الشاملة بإصرار وعزيمة، ولا بد هنا من الإشادة بشكل خاص بجهود فريق

البحرين الوطني وجميع الكوادر في الصفوف الأمامية الذين استطاعوا بقيادة سيدي صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس الوزراء من التغلب على هذه الجائحة.

فقد حافظت مملكة البحرين خلال العام المنصرم على وتيرة النماء بثبات على الرغم من الظروف والتحديات، بل وتمكنت من تحقيق العديد من الإنجازات الهامة في مختلف المجالات والأصعدة، خاصة في مجالات الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة، حيث تمكنا بفضل من الله تعالى وبدعم من سيدي صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، وسيدي صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس الوزراء، حفظه الله ورعاه، من استباق تحقيق الهدف الوطني للطاقة المتجددة بأربع سنوات، حيث تمكنا اليوم مع ختام عام 2021 من دعم ورصد مشاريع قيد التنفيذ وأخرى تمت الموافقة عليها من قبل الجهات المعنية بما يعادل 258 ميغاوات من أصل الـ 250 ميغاوات المحددة للهدف الوطني للعام 2025. أما بالنسبة للخطة الوطنية لكفاءة الطاقة فإن مملكة البحرين استطاعت تنفيذ ما يربوا على 90% من الهدف الوطني لكفاءة الطاقة قبل الموعد المحدد بأربع سنوات أيضاً.

إن ما يلقاه هذا القطاع من دعم ومساندة من القيادة الرشيدة حفظهم الله، وبتكامل الجهود الوطنية بين مختلف الجهات الحكومية والقطاع الخاص ودعمهم لأعمال وأهداف هيئة الطاقة المستدامة، إنما يمكن المملكة من الظفر بما تعود به هذه الأهداف من منفعة عامة على كافة الأصعدة الاقتصادية والاجتماعية التي تصب في المصلحة الوطنية.

فعلى الرغم من الظروف التي فرضتها جائحة فايروس كورونا، وبالرغم من قساوتها إلا انها كشفت عن أهمية التسريع في تبني مفاهيم الاستدامة وتفعيلها في مختلف الأصعدة التنموية، وعلى وجه الخصوص على صعيد إنتاج الطاقة من موارد متجددة ونظيفة وأكثر استدامة وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة في ذات الوقت، خاصة في حين أن المملكة قد عكست من خلال الإعلان عن الهدف الوطني للوصول للحيد الصفري للكربون بحلول 2060، عن جدية توجهاتها في تبني ودعم مختلف الجهود والمبادرات التي تسهم في التصدي للتغير المناخي وللحفاظ على البيئة والاستدامة، وأضافت بعداً آخر لأهمية بناء الشراكات الإستراتيجية بين الحكومات والقطاع الخاص وخبراء الصناعة والمستثمرين والأوساط الأكاديمية والمجتمع المدني، لتوحيد الجهود وتبادل الأفكار والخبرات والوقوف على أفضل الممارسات في مختلف المجالات وتبني المجدي منها.

وإننا في هيئة الطاقة المستدامة ننتهز الفرصة لنؤكد التزامنا لترجمة مخرجات التجارب الدولية في التحول إلى الطاقة المستدامة في ظل مواجهة الجائحة وللتعافي من آثار الجائحة ووضع ملامح واضحة لمستقبل أكثر استدامة للفترة ما بعد جائحة فايروس كورونا، وما لذلك من أثر وصلة مباشرة بالجهود الوطنية والعالمية المبذولة لتحقيق الخطط التنموية في مجالات الطاقة المستدامة، ومواصلة البحث في جدوى تطبيق الأفضل منها في مملكة البحرين، بما يسهم في تحقيق الرؤى التنموية الشاملة للمملكة.



Featured Article

فوائد الدروس المستفادة من الجائحة العالمية

بقلم الدكتور عادل حمد

رئيس مجلس الإدارة



لقد خلقت جائحة كورونا أزمة إقتصادية هائلة لمملكة البحرين ولباقي الدول المحيطة وفي العالم أجمع ولكنها في نفس الوقت أتاحت الفرصة أيضاً لبناء أنظمة حماية اجتماعية أكثر فعالية من قبل وتكيفاً ومرونة وشمولاً للقضاء على البطالة والفقير، مثل المساعدات المادية للمتضررين وتبني البرامج

الموجهة لتنشيط أسواق العمل وإحلال الشباب العاطلين في برامج التدريب والتوظيف. ولا تزال تدابير الاحتواء قائمة - إلى حد كبير- في المملكة وفي العديد من بلدان المنطقة والعالم بسبب الموجات الثانية "دلنا" السابقة والثالثة "أومكرون" الحالية وحتى الثالثة القادمة لا سمح الله؛ ولا تزال الاستجابة الطارئة للإغاثة من الحكومات في غاية الأهمية.

ونحن كإداريين ستكون حتماً لنا بعض الدروس المستفادة التي يمكن استخلاصها من هذه الجائحة العالمية والتي فتكت حتى بالبلدان المتقدمة واكتشفت ضعفها في مواجهة الكورونا. وفي الوقت الذي تضع فيه هذه البلدان استراتيجياتها للتعافي والخروج من الأزمة، ستكتسب برامج الحماية الاجتماعية أهمية أكثر مجتمعياً بالنسبة للفئات الأشد فقراً والأكثر احتياجاً، ومساعدة الأشخاص المحتاجين للمساعدة الطارئة على انتشال أنفسهم من براثن الفقر والبطالة التي انزلقوا فيها سريعاً بسبب الجائحة وأثرها الإقتصادي القاسي.

ومن هذه الدروس المستخلصة التي سنتج عنها الإستراتيجيات الحكومية ودعمها للمؤسسات الكبيرة والصغيرة هي في إعتقادي إنه ستحتاج الحكومة الموقرة في مملكتنا العزيزة في إتخاذ كافة التدابير المبتكرة في مجال الحماية الاجتماعية وسن القوانين الطارئة وإلى بناء أوجه التأزر المجتمعي مع الاستثمارات الأخرى في التعليم والصحة وتوفير فرص العمل، حتى يكون لها تأثيرات أكثر أهمية. وفي إعتقادي أيضاً سيكون الابتكار المستمر في إستخدام التكنولوجيا وفي تدابير الحماية الاجتماعية وتبادل الخبرات وفي تصميم وتنفيذ هذه التدابير أمراً حيويماً لتشكيل الوضع الطبيعي الجديد في السنوات القادمة.

وختاماً فمن واجبي الوطني بالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة وجميع أعضاء الجمعية أن أشكر أولاً جهود الدولة المتمثلة في جلالة الملك المفدي وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر وكذلك نشكر الفريق الطبي على الجهود المبذولة في إحتواء الأزمة الصحية والدروس الإدارية والقيادية التي تعلمناها منهم، وأتمن فكرة التركيز على توثيق الدروس المستفادة من الجائحة في هذه النسخة الإلكترونية الجديدة من سعادة الرئيس الفخري وأعضاء الجمعية ونشرها، لعلها تكون ذات فائدة للمجتمع البحريني لتفادي تكرار الأخطاء السابقة والإستفادة منها للتطوير الإداري المستمر وللأحسن بإذن الله..



Featured Article

المهارات الإدارية لما بعد الكورونا

بقلم الدكتور راند ناصر آل مبارك
عضو الجمعية



مع اجتياح جائحة الكورونا العالم عام ٢٠٢٠، تفاجأت المؤسسات الخاصة والحكومية بهذا الخطر القادم والذي لا توجد دلالة على تلاشيهِ في الوقت القريب. ان المؤسسات التي كانت لديها خطط استمرارية للعمل (Business Continuity Plan) اعتمدت عليها لتسيير أمور المؤسسة

واستخدمت المهارات والادوات الإدارية الحديثة ما جعلها تستمر وتنافس في السوق بحيث ان العمل من المنزل اصبح يقوِّنه هذه المؤسسات. كذلك ظهرت مؤسسات جديدة في السوق استغلت الجائحة كفرصة لها لعرض وتسويق منتجاتها والتي كانت تحلم بنجاحها في الأمد القصير لولا الجائحة (مثل برامج الاجتماعات الافتراضية، والكمادات وغيرها). وهناك مؤسسات بدأت تفكر في كيفية التأقلم مع الوضع الجديد والخروج بأفكار جديدة لاستمرار العمل، ولولا الإدارة النافذة لما استطاعت البقاء في السوق. اما المؤسسات التي كانت على أمل بأن الجائحة مؤقتة وكانت تعيش في عصور الظلام فقد خرجت من السوق ولم تستطع مواكبة الخطر وبالتالي كانت الإدارة في وادي والموظفين في وادي آخر. والآن وبعد انحسار الجائحة فكيف لنا الإستفادة من تجربة الجائحة وأن نفكر بالمهارات الإدارية التي يحتاجها القائد للحقبة الجديدة في عالم الاعمال؟

المهارة الأولى للقائد هي ان يكون إنسانياً ومتعاطفاً مع الموظفين أثناء الأزمات (القيادة التحويلية) وبالتالي تكون نتيجتها ولاء هؤلاء الموظفين للمؤسسة حتى وإن توقفت عن العمل.

المهارة الثانية هي سرعة اتخاذ القرارات حيث ان العالم متغير وبالتالي يكون هناك دوراً للمعلومات المتوفرة من الموظفين وقواعد البيانات.

المهارة الثالثة هي تنشيط الرقمنة في المؤسسة حيث ان العمل من المنزل وغيرها تتطلب تكنولوجيا لم تكن تحتاجها المؤسسة سابقاً.

المهارة الرابعة هي ان العمل مع الموظفين ليس مشروطاً بالحضور الشخصي للمؤسسة، فهناك بعض الوظائف يمكن تقليصها والاتجاه للعمل من خارج المؤسسة مع شرط وجود التكنولوجيا التي تساعد هذه المهمة.

أما المهارة الخامسة والتي يجب ان يتحلى بها القائد لما بعد الجائحة هي التفكير السريع والتأقلم بسرعة مع التغييرات الحادثة في السوق. فالتغيير الذي يستغرق سنوات ما قبل الجائحة أصبح لا يأخذ أكثر من عدة أشهر لتنفيذه وهذا ما شاهدناه من تحويل الحكومات لخدماتها من شخصية الى افتراضية.

المصدر



Featured Article

إيجابيات جائحة كورونا: الدروس المستفادة من الجائحة



بقلم: زكريا بوعلاي
عضو الجمعية

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

قال تعالى: وعسى أن تكرهوا شيئاً وهو خيراً لكم، وعسى أن تحبوا شيئاً وهو شراً لكم والله يعلم وأنتم لا تعلمون. ((سورة البقرة آية 216)).

من الدروس المستفادة من جائحة كورونا على الصعيد الشخصي أخصها كالتالي:

تم حفظ أجزاء من القرآن الكريم وقراءة قصص الأنبياء وسيرة الصحابة رضوان الله عليهم.

تعلمت بعض الحرف اليدوية المنزلية من خلال مواقع التواصل الاجتماعي والتطبيقات الإلكترونية المختلفة.

تعلمت كيفية استخدام التطبيقات الإلكترونية ومواقع التواصل الاجتماعي، ومارستها من خلال حضور عدة اجتماعات عن بعد من خلالها.

أتيح لي الفرصة لممارسة هوايات رياضية مختلفة واكتساب مهارات جديدة وقضاء وقت أكثر مع أفراد العائلة.

مع أوضاع كورونا وتوجهات الجهات المسؤولة بالمملكة بزيادة التركيز على النظافة الشخصية، وغسل اليدين والأطعمة باستمرار، وأصبح لدى الكثير منا أسلوب حياة صحي وأهمها تناول الأطعمة الصحية لتقوية المناعة وترك العادات السيئة كالتدخين وتناول الوجبات السريعة.

تبنى العديد من المؤسسات والهيئات نظام العمل عن بعد، وأسهم بإحداث تغييرات اثرت ايجابياً على الفرد والمجتمع ككل، فقد تم تطوير الأنظمة والخدمات الذكية والانتقال إلى مرحلة متقدمة من خلال استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في بعض المجالات، ومن إيجابيات العمل عن بعد أيضاً أنها قللت من مشكلة الازدحام المروري والتلوث الهوائي بشكل كبير وملحوظ.

رفع الوعي الصحي في المجتمع، فقد عمدت الأسواق ومحلات بيع المنتجات الغذائية إلى توفير وسائل الوقاية مثل القفازات، القناع الطبي، والمعقم وتحديد المسافة المناسبة للتباعد الاجتماعي وتعميمها باستمرار.

انخفاض مستويات التلوث عالمياً من جراء انخفاض حركة الطيران والسيارات التي تكون السبب في انبعاث غاز ثاني أكسيد الكربون.

على المستوى الفردي عودة الأفراد إلى أنفسهم خلال انعزالهم عبر الوجود النفسي والتعرف بها، بينما كانت ساعات العمل الطويلة تقطع علاقة الشخص بنفسه، كذلك أدت إلى تقارب بين أفراد العائلة الصغيرة في المنزل وزيادة اللحمة الوطنية في مواجهة الوباء.



Featured Article

The Pros and cons of COVID-19 from SME Industrial prospective

Written By: Rayomand Palkhiwala

Society Member



The pandemic was a big problem for the manufacturing sector in Bahrain and especially the Small and Medium Enterprises (SME's). However, they are grateful to HM King Hamad bin Isa Alkhalifa, HRH Prince Salman bin Hamed and the Bahrain Government in supporting the companies in the initial stages with salary support, Electricity waiver and Land lease rent waiver. There was termination of jobs and salary reductions by companies, but the good companies did not terminate employees or reduce salaries. The proactive companies encouraged all their staff to follow the guidelines of the Ministry of Health with regards to vaccination, wearing masks and sanitizing. Some companies had managed to make all their staff take the vaccines and even barred any external visitors during the early stage. They later allowed visitors if they have green shield. This was to ensure the wellbeing of their staff. Many companies, especially banks, encouraged their staff to work from home

and there was a big demand for laptops and other related devices. However, many factories had normal working for all to show solidarity with the factory workers who could not work from home. Some companies managed to spread out the staff into other vacant offices so as to reduce the possibility of quarantine for the full department, when one staff got infected. Most companies stopped physical meetings and started using zoom/ Microsoft teams for external and internal meeting. Certain staff who had to be quarantined due to contact with an infected staff or family member were encouraged to work from home and most staff gave full support to the company in these times.

In the initial months of the pandemic, companies provided separate accommodation to their cleaning staff and security staff within their premises as there were many cases of transmission through the labour camps.

Business was severely affected those companies which managed to have good control on collections and liquidity managed to survive the pandemic. There is popular belief that "Liquidity is King" in any crisis and it is more important to have sufficient cash & bank balance then insist on profit on every transaction.

On the brighter side, the pandemic has been good for the environment and some people / sectors as shown below;

1. People realized that they could do business without going on international trips thereby reducing the carbon emissions due to lesser flights and reducing cost.
2. Transiting to work and schools was significantly reduced leading to lesser traffic jams and lower pollution (reduced carbon emissions) from road vehicles.
3. People were more dependent on locally produced items where possible due to supply chain issues. This reduced unnecessary imports.
4. There was more family bonding as they spent more time at home.
5. More people were taking time to go for walks or jogging as Gyms were closed.
6. Some people lived a healthier lifestyle as they reduced the amount of junk food they ate previously. On the flip side, there were many people who became lazy being at home all day and put on weight.
7. Some working Ladies decided to learnt new cooking recipes as they saved the travel time to their offices.
8. Delivery business, like Talabat, grew many fold as people were skeptical and afraid of going out.
9. Electronic shops also did good business

However, there were many drawback, some of which are listed below;

1. Many people lost their jobs or did not receive full salary.
2. Many people were seriously ill and some lost their near and dear ones.
3. Movie theatres, restaurants, hotels, travel agencies, airlines, gyms, etc..., were severely impacted.
4. Pharmacy and PPE manufacturing companies were making money at the expense of poor and middle class people.
5. Many doctors and support staff had to work continuously long hours in uncomfortable PPE suits putting their lives and the lives of their family at risk.
6. Many people went through mental depression causing severe problems.
7. Major cost increase and delays for importing and exporting due to severe container shortage and reduced flights.

Finally, the lessons learned from COVID-19 can be summarized as below;

- Companies should keep health and safety as their number one objective and encourage their staff to follow all government guidelines & healthy living.
- Reduce the physical meetings and travel within and outside the country to only cases which are a must. Travel and meetings can be a source of community transmission
- Companies should try to improve efficiency and reduce cost without impacting salaries. They will get lifelong loyalty if they took good care of their staff
- Be simple and lead a natural lifestyle - Eat healthy food, take walks in the open, spend time with family, keep in regular contact with friends and family over phone or virtual meetings. Importance of clean air and green way of living was emphasized.



Featured Article

إيجابيات جائحة كورونا: الدروس المستفادة من الجائحة

بقلم م. يوسف أمين الأمين
عضو الجمعية



لوسألتني هل الكورونا منحة او محنة وهل
ساهمت الكورونا في رفع مستوى جودة حياتنا؟
لأجبت بإختصار: *نعم نعم نعم نعم*

نعم الاولى هي العودة الى الله والى الدين: لقد أعاد البعض حساباته في علاقته مع ربه وفي تطبيقه لتعاليم دينه وأعترف بعجزه وحاجته الى اللجوء إلى قوة أكبر منه فتقرب الى الله بالإكثار من الطاعات و ترك المعصيات والإبتعاد عن العادات الغربية، كالإختلاط في أماكن اللهو الغريبه على مجتمعاتنا الاسلامية والإسراف وراء المظاهر.

نعم الثانية هي تحسين جودة الحياة في المنزل فبالرغم من قسوة جائحة كورونا وألمها على الجميع إلا أنها ساهمت بشكل كبير في تحسين العديد من الجوانب في حياتنا بالمنزل سواء في ترتيبه أو تعقيمه أو التخلص من الاشياء القديمة المكدسة والتي لا حاجة لنا بها أو أصبحت تالفة أو بدون قيمة. هذا من جهة ومن جهة أخرى ساهمت الكورونا برفع جودة الحياة في المنزل بأن جعلتنا نتعرف على العديد من الجوانب الأسرية الجميلة والتي كانت مفقودة أو لم تكن واضحة لدينا او مهملة بسبب مشاغل الحياة في خارج المنزل. فأصبح الزوج الآن أكثر قربا بزوجته والأم قربية أكثر من اولادها.. وهكذا من فوائد أسرية عظيمة.

نعم الثالثة هي في تحسين الجانب الصحي فلقد عملت الكورونا على تحسين اهتمامنا بالجانب الصحي الذي كان مهملا بطريقه ما مثل ماذا نأكل ومن اين نأكل ومتى نأكل؟. كنا في الماضي لا نهتم بهذه الامور الأساسية لصحتنا.

نعم الرابعة فهي إستثمار الوقت حيث ساهمت الكورونا في تحسين واختصار الوقت من معاملات حكومية وتجارية ومواعيد طبية والتي كانت مضيعة للوقت. لقد حلت محلها التعاملات الإلكترونية والمقابلات والإجتماعات المباشرة على الهواء. بل إن البعض ومن خلال الوسائط الإلكترونية أصبح ينجز الكثير في وقت قصير. وكذلك التعلم عن بعد أخذ حقه في تطوير التعليم.

اما *نعم الخامسة* والاخيرة فهي في تحسن البيئة بصورة عامة من الوساخة في الشوارع ومن الاكياس والعلب وبقايا السجاير وبقايا الطعام من المطاعم وكذلك اختفت الضوضاء من ازيز السيارة والدراجات النارية والطائرات وقل التلوث من المصانع ودخان السيارات ودخان سجاير مدمني التدخين في الشوارع وقهاوي الشيشة.

ختاما لعلكم توافقوني بأن أزمة الكورونا كانت منحة لا محنة وكانت رحمة من الله الرحمن لنا لكي نغير طريقة الحياة للأفضل ونتخلص من السلوك والعادات السيئة..



Featured Visit

الدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا يستقبل أعضاء مجلس الإدارة



في إطار تعزيز التعاون بين القطاع الحكومي والجمعيات المهنية والاجتماعية، استقبل الدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا رئيس هيئة الطاقة المستدامة بمكتبه في مرفأ البحرين المالي الدكتور عادل حمد رئيس مجلس إدارة جمعية الإداريين البحرينية بحضور عدد من أعضاء مجلس الإدارة والأعضاء لدى الجمعية، وفي بداية اللقاء أشاد الدكتور ميرزا بالدور الحيوي للجمعية في تعزيز الوعي والثقافة المهنية والاجتماعية والانتماء الوطني من خلال ما تقدمه من برامج وتطرحه من مبادرات، وأثنى الدكتور ميرزا على الجهود الحثيثة والملموسة لرئيس الجمعية ومسيرته المهنية والاجتماعية الطويلة التي يثري من خلالها دور الجمعية والخدمات التي تقدمها للمجتمع.

واستعرض الدكتور ميرزا مع الجمعية أبرز مبادرات الخطة الوطنية للطاقة المتجددة والخطة الوطنية لكفاءة الطاقة وأهم المشاريع التي تعمل على تنفيذها بالتعاون مع مختلف الجهات ذات العلاقة في القطاعين الخاص والعام، وسلط الضوء على أبرز جهود بناء القدرات وسد الفجوات وزيادة التوعية المجتمعية حول الطاقة المستدامة وما لها من عوائد عدة على الصعيد الاجتماعي والتنموي والاقتصادي والبيئي، معرباً على الدور الهام للجمعيات المهنية والاجتماعية والمؤسسات في دعم الجهود الوطنية وتفعيل مفاهيم الاستدامة بصورة أشمل في خططها واستراتيجياتها.

ومن جهتهم قدم رئيس جمعية الإداريين البحرينية الدكتور عادل حمد شرحاً حول أبرز البرامج المبادرات التي تقدمها الجمعية، معرباً على الخطط المستقبلية التي تعمل الجمعية على تحقيقها لأهدافها ورسالتها، والتي من أبرزها مؤتمر ينطلق في يونيو 2022 تحت عنوان "الإستدامة القيادية في الحقبة الجديدة" برعاية الدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا رئيس هيئة الطاقة المستدامة، وذلك لما له من اسهامات محورية وبصمة واضحة في هذه المجالات ومن مختلف المنابر والأدوار التي شغلها الدكتور ميرزا.

وأعرب الدكتور عادل بالنيابة عن الجمعية عن تقديرهم لجهود الهيئة برئاسة الدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا رئيس هيئة الطاقة المستدامة، وإسهاماتها المحورية فيما تمكنت المملكة من تحقيقه من إنجازات في النهوض بقطاع الطاقة المستدامة، ومقديراً للدكتور ميرزا جهوده ودوره الداعم لدور للمؤسسات المهنية والمجتمعية بما يحقق المزيد من الإنجازات للمملكة.

#كلنا فريق البحرين #فريق البحرين #الطاقة المستدامة #الطاقة الشمسية
#الطاقة المتجددة #كفاءة الطاقة #نلتزم للبحرين #حمية والتزام

[وصلة الإنستغرام](#)



Featured Event

محاضرة بعنوان "قادة تصنع قادة"



تقرير رئيس اللجنة الدكتورة لولوه المطلق

ضمن توجهاتها لطرح مستجدات الادارة والقيادة لأعضاء الجمعية والمهتمين، عقدت لجنة المؤتمرات والبرامج وشؤون المرأة عدة ندوات ولقاءات إدارية استضافت فيها قياديين وإداريين شاركوا الحضور بخبراتهم ومعارفهم في مجال الادارة والقيادة المختلفة. وقد تم إستضافة سعادة الدكتور عبدالحسين ميرزا رئيس هيئة الطاقة المستدامة حيث قدم محاضرة بعنوان "قادة تصنع قادة" وذلك في تاريخ 26 يوليو 2021. كما واصلت اللجنة اللقاءات الادارية بتنظيم لقاء مفتوح حول مستقبل العمل الاداري أثناء وبعد جائحة كوفيد 19 بتاريخ 14 يونيو 2021. كما شارك كل من الاستاذ احمد النعيمي الرئيس التنفيذي لشركة أبا سابقا والاستاذ حسين اسماعيل نائب المدير العام سابقا لمعهد البحرين للدراسات المالية والمصرفية في تقديم لقاء اداري بعنوان القيادة في عالم متقلب ومعقد. كذلك عقدت ندوة المرأة والرجل شركاء في القيادة المتكاملة وذلك في 27 سبتمبر 2021 والذي شارك فيها كل من السيدة فريال عبدالله ناس، الرئيس المؤسس والرئيس للمؤسسة البحرينية لريادة الأعمال والدكتورة سوزان ساكتون الرئيس المؤسس للجامعة الامريكية في البحرين. وفي 25 اكتوبر 2021 نظمت اللجنة الندوة الادارية بعنوان "خلق الأثر من خلال القيادات المؤسسية" والذي تحدث فيه كل من الدكتورة منال الفضلي رئيس للمجلس الدولي لاستشراف المستقبل والتعلم المستدام من دولة الكويت والدكتورة رضوى مصطفى مستشار تخطيط وتطوير إستراتيجي من جمهورية مصر العربية. وقد شارك في هذه اللقاءات جمهور غفير وساد اللقاءات جو من التفاعل الكبير والفعال والايجابي. كما قامت اللجنة بتنظيم عدد من اللقاءات في 2020 تحدث فيها كل من الدكتور عبدالله بن عبدالرحمن الشريف، الرئيس التنفيذي لشركة تطوير المهارات، المملكة العربية السعودية " الذكاء العاطفي والقيادة"، السيد محمد إبراهيم شريك مؤسس، تطبيق الراوي، السيدة هاجر ناصر الفضالة، مستشارة السعادة وجودة الحياة "السعادة الوظيفية" والدكتور خالد جاسم بومطيع رئيس تحرير نشرة الفنر الثقافية الالكترونية التفاعلية "استراتيجيات التغيير في الاعمال: الفرص والتحديات" والسيد محمد عبداللطيف الزباني " ثقافة التغيير في المؤسسات".



Featured Book

إصدار كتاب جديد بعنوان: إدارة الموارد البشرية وريادة الأعمال



**الدكتورة
لولوة المطلق**
عضو مجلس الإدارة

يرتبط مجالى الموارد البشرية وريادة الأعمال ارتباطاً مباشراً وذلك لأن مرتكز المهنتين هو العنصر البشري الذي يساهم في وجودهما ونموهما. وبناءً على ذلك فإن هذا الكتاب يتطرق إلى مفهوم هذين المجالين الهامين، ومن ثم المتطلبات والتحديات وكيفية توطيد العلاقة بينهما من أجل خلق وتمكين المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة وخلق طريقها للنجاح ومواجهة التحديات الحالية والمستقبلية.

كما يقدم هذا الكتاب نموذجاً تطبيقياً لإدارة الموارد البشرية في ريادة الأعمال والمؤسسات الناشئة والصغيرة، ويركز على أهم العمليات وما يجب وما لا يجب عمله لتعزيز العلاقة بين إدارة المؤسسة ومواردها البشرية.



Featured Book

إصدار كتاب جديد بعنوان: جيل الإنترنت في الوطن العربي



د. راد مبارك يبدشن كتابه «جيل الإنترنت في الوطن العربي»

تم تدشين كتاب «جيل الإنترنت في الوطن العربي» للدكتور راد ناصر آل مبارك بمكتبة الأيام الكشكول وذلك في مساء يوم الأربعاء الموافق 28 يوليو 2021.

وقد أقيم حفل التدشين تحت رعاية سعادة الدكتور عبد الحسين بن علي ميرزا - رئيس هيئة الطاقة المستدامة وتشريف سعادة المهندس وائل بن ناصر المبارك وزير شؤون الكهرباء والماء وبحضور لفيف من الأهل والأصدقاء والمتقنين.

صورة غلاف الكتاب



ملخص الكتاب

يمر الجيل العربي خلال هذه الفترة من القرن بتحديات كبيرة على غرار أسلافهم، حيث ان العجلة تدور بين الأجيال وكثير من التحديات هي نفسها التي مر بها الأجيال السابقة مهما اختلف الزمان والمكان بفرق دخول التكنولوجيا بشدة خلال العشرين سنة الماضية. إذا نظرنا

الى الاسرة العربية، يعيش فيها ويتوافق او يختلف افرادا من عدة أجيال يجمعهم الاحترام المتبادل مع اختلاف اجيالهم حيث أن الجد من جيل، والابن من جيل، والحفيد من جيل آخر. إلا أنه مع التطور التكنولوجي وانعزال الأفراد واستخدام وسائل التواصل الاجتماعي والتأثر السياسي والديني يحتاج الى وقفة جادة لدراسة الصفات الأخلاقية لهذا الجيل (أو ما يطلق عليه "القيم") ومن ثم استنباط مدى تأثير هذه القيم على نمط القيادة الذي سوف يتبعها هذا الجيل في المستقبل وبالتالي يستطيع قيادة العالم مستفيدا من الخبرات السابقة.

من هنا جاءت فكرة هذا الكتاب الذي يهدف إلى البحث عن حلول لتحديات جيل الانترنت من خلال مرحلتين: المرحلة الأولى هي التعرف على "القيم" المهمة لجيل الإنترنت ومن ثم المرحلة الثانية استخدام عناصر القيادة التحويلية للتغلب على التحديات الناتجة من القيم. وعليه فقد وجهنا هذا الكتاب الى اولياء الامور بالدرجة الاولى ومن ثم رواد وأصحاب الأعمال، المدراء والمشرفون على الأجيال القادمة، المدرسون، المدربون الرياضيون، مؤسسات التسويق، مؤسسات الشباب والرياضة، مؤسسات الاعلام، المؤسسات الدينية، والمؤسسات التشريعية والحكومية، واخيراً أفراد جيل الانترنت بشكل عام لكي يعرفوا كيف تنظر إليهم الأجيال السابقة وكيف تساعدهم لقيادة العالم. بعد الانتهاء من قراءة هذا الكتاب سوف يكون القارئ مستعداً: للتعرف على قيم وسلوك أفراد جيل الانترنت، للتواصل الفعال والتغلب على تحدي التفاهم مع جيل الإنترنت، لتوظيف الابتكار وريادة الاعمال في تطوير جيل الانترنت، لوضع خطط لتطوير وتحفيز جيل الانترنت في كل مكان، لاستخدام القيادة التحويلية كأسلوب لنجاح أفراد جيل الانترنت في المنزل والعمل والمجتمع، للتغلب على الاحباط الناتج من عدم التواصل الفعال مع جيل الإنترنت، للتعرف على قيم وسلوك أفراد جيل الانترنت، لوضع خطط لتطوير وتحفيز جيل الانترنت في كل مكان، تطبيق كل حالة في نهاية كل فصل مباشرة في الحياة العملية. وقد تم استقساء المعلومات من هذا الكتاب من نتائج بحوث علمية ومن ضمنها رسالة الدكتوراه للكاتب، مقابلات مع أصحاب الشأن السياسي والاجتماعي والاقتصادي في الدول العربية، كذلك أخذ الكاتب على عاتقه اقتراح تقسيم للأجيال في الدول العربية وصولاً الى جيل وهو أول تقسيم في الوطن العربي، هذا بالإضافة إلى نقص المكتبة العربية في الكتب الموجهة إلى جيل الإنترنت وبالذات في موضوع القيم والقيادة والتي سيقنتنا كثيراً من دول العالم. وقد كان لصيوف الكتاب الدور الكبير في إضافة بعض المحاور والذي شرفنا فيه: سعادة الوزير الدكتور عبدالحسين ميرزا من البحرين (الكلمة الافتتاحية)، مكتب سماحة العلامة السيد محمد حسين فضل الله من لبنان، فضيلة الشيخ الدكتور عبداللطيف آل محمود من البحرين، سعادة نائب رئيس البرلمان الأستاذ عبدالنبي سلمان من البحرين، الدكتور وجدي أبو شباب من فلسطين، الأستاذ نضال الباشا من الأردن، المهندس عبدالله الحويحي من البحرين، الأستاذ منير قلال من تونس.





Happy National Day

كل عام وانتم بخير

بمناسبة اليوم الوطني ترف جمعية الإداريين البحرينية أجمل التهاني والتبريكات للقيادة العليا ولجميع شعب البحرين وتدعو الله أن يعم السلام والازدهار في مملكة البحرين الحبيبة. كما وتتمنى بحلول العام الجديد بإذن الله دوام الصحة والعافية لجميع منتسبي الجمعية.



48

اليوم الوطني مملكة البحرين



BAHRAIN NATIONAL DAY

END